



BÆRUM KOMMUNE

KONTINUTETSPLAN

GRINI BARNEHAGE

UTARBEIDET AV: HANNE ARNSTØL

DATO:15.10.2021

GODKJENT DATO:

Kartlagte utfordringer

Hvordan vil tjenestestedet/enheten/avdelingen påvirkes?	
<p>Hva er tjenestestedets/enhetens/avdelingens kjerneoppgaver?</p> <p>Hva er minimumsbemanning for å opprettholde normal drift? Hvor lenge kan tjenesten opprettholde normal drift med minimumsbemanning?</p> <p><i>Hvis man kommer i en situasjon hvor normal drift ikke lenger kan opprettholdes:</i> Hvilke type oppgaver kan tjenesten midlertidig stanse? Hvor lenge kan dette gjøres uten at det går utover forsvarlig drift?</p> <p>Hva er minimumsbemanning for å opprettholde forsvarlig drift? Definer hvilken minimumskompetanse som må til for å dekke de ulike kritiske funksjonene.</p>	<p>Barnehagedrift iht. barnehageloven</p> <p>6 barn o/3 år eller 3 barn u/3 år pr voksen – dette er lovbestemt minimumsbemanning for normal drift</p> <p>Kortere åpningstid, Hel eller delvis stenging av tilbud er siste tiltak ved redusert bemanning.</p> <p>Vi kan ikke gi et eksakt tall på antall barn per ansatt- da dette må vurderes ut fra hvilke barn og ansatte som er tilstede. Vurderingen tas i dialog med de berørte ansatte, og der hvor det er hensiktsmessig også med foresatte.</p>
Er noen brukere særlig avhengig av tjenestens leveranser?	
<p>Kan reduksjon i drift medføre at liv og helse settes i fare hos brukere?</p> <p>Har tjenestens/enhetens/avdelingens leveranser avgjørende betydning for andre tjenesters evne til å levere tjenester?</p>	<p>Ja.</p> <p>Vi har ansvar for barna til personal med samfunnskritiske funksjoner</p>
Er noen av de kritiske aktivitetene og leveransene særlig sårbare ved personellfravær?	
<p>Er tjenesten/enheten/avdelingen en kritisk samfunnsfunksjon?</p> <p>Er det noen oppgaver som bare noen få medarbeidere har kompetanse til å utføre?</p>	<p>Ja</p> <p>Ja, de må kjenne barna i barnehagen for at det skal være trygt for barna og foreldrene</p>
Er det noen oppgaver som er særlig avhengig av eksterne leverandører?	
<p>Hvilke oppgaver er dette? Hvilke varer og/eller tjenester dreier det seg om?</p> <p>Hvem er leverandørene? Hva vet man om leverandørenes sårbarhet for uønskede hendelser?</p>	<p>Vann og varme – VVS - renhold</p>

Vurderinger og prioriteringer

Prioritert liste over brukergrupper/tjenestemottakere	
Hvor mange og hvem er kritisk avhengig av tjenesten? Prioriter brukergrupper/tjenestemottakere dersom dette er mulig.	Foresatte med samfunnskritiske funksjoner Er definert i nasjonale føringer Barn av foresatte med samfunnskritiske nøkkelroller der hvor enten begge foresatte eller der hvor foresatt er enslig forsørger har en samfunnskritisk funksjon prioriteres ved hel eller delvis stenging.
Prioritert liste over funksjonene i tjenesten/enheten/avdelingen etter hvor viktig de er å opprettholde	
Lag en liste over kritiske funksjoner i tjenesten/enheten/avdelingen. Prioriter funksjonene etter hvor viktig de er å opprettholde.	For å kunne opprettholde driften av barnehagen.
Sårbarhetsvurdering av de viktigste funksjonene i tjenesten/enheten/avdelingen	
Hvor stor er sannsynligheten for at dere vil kunne rammes av alvorlig personellmangel? Hvor alvorlige vil konsekvensene av dette kunne bli? Gjør også vurderinger med hensyn til forsvarlig arbeidsmiljø.	Stor sannsynlighet ved for eksempel smitteutbrudd/pandemi Kortere åpningstid/stengte avdelinger/barnehager. Personalet kan bli overarbeidet/utslitt og bli syke som igjen gir økt sykefravær
Sårbarhetsvurdering av leveranser	
Hvilke leveranser er tjenestestedet/enheten/avdelingen avhengig av?	Vann og varme – VVS – renhold Internett
Personell som kan omdisponeres	
Ansatte på tjenestestedet/enheten/avdelingen dette gjelder, skal på forhånd være kjent med mulighet for å bli omdisponert. Denne informasjonen gis og formaliseres i utviklingssamtaler.	Ingen kan omdisponeres når barnehagene er i drift.

Tiltak

Forebyggende tiltak som kan gjennomføres straks eller før ekstraordinær hendelse inntreffer:	
Tiltak	Ansvar
Foreldre og ansatte er kjent med kontinuitetsplanen	Tjenesteleder
Foreldre melder ifra om syke barn og annet fravær tidligst mulig til avdelingen, vi får god oversikt over hvor mange vi blir.	Foreldrene
God dialog med de ansatte om holdninger til fravær.	Tjenesteleder
De ansatte melder ifra om fravær tidligst mulig til nærmeste leder og tjenesteleder	Den enkelte ansatte
Syke barn blir ikke levert i barnehagen	Foreldrene
Syke ansatte holder seg hjemme	Den enkelte ansatte
Omorganisere driften, hjelpe hverandre på tvers	Tjenesteleder De ansatte
Sette inn vikar	Tjenesteleder eller pedagogisk leder
Redusere åpningstiden, kan bety at man åpner kl.8.00 istedenfor 7.30 og stenger 16.00/16.30 istedenfor 17.00.	Tjenesteleder
Stenge delvis	Tjenesteleder i dialog med seksjonsleder
Stenge helt	Tjenesteleder i dialog med seksjonsleder og

Beredskapstiltak som bør gjennomføres når viruset er i ferd med å etablere seg i området:	
Tiltak	Ansvar
Bruke trafikklysmodellen til Folkehelsekontoret	Alle
Kommunikasjon med seksjonsleder og kommuneoverlege	Tjenesteleder
Følge de sentrale føringene vi får	Alle

Hvordan forbereder tjenestestedet/enheten/avdelingen seg på å håndtere selve krisen?	
Tiltak	Ansvar
Medbestemmelsesmøtet kjenner kontinuitetsplanen godt	Tjenesteleder
Nok hygieneartikler/smittevernsutstyr i barnehagen	Tjenesteleder og bestiller

Revideringer av kontinuitetsplanen

Revisjonsnummer	Årsak	Involvert / endret av	Godkjent dato