



## KONTINUITETSPLAN BARNEHAGE

Barnehagene i Bærum har laget en kontinuitetsplan for å kunne opprettholde forsvarlig drift ved høyt fravær blant ansatte. Planen er felles for alle de kommunale barnehagene, og er drøftet i felles arbeidsmiljøutvalg med vernetjenesten og tillitsvalgte i kommunen.

Barnehagens lokale kontinuitetsplan er drøftet i medbestemmelsesmøtet, diskutert i barnehagens samarbeidsutvalg (SU) og informert om på foreldremøte i barnehagen.

Kontinuitetsplanen er datert og vil gjennomgås minimum årlig i barnehagen.

Henvisninger:

- Barnehageloven § 7
- Arbeidsmiljøloven § 2-1 og 6-3
- FNs barnekonvensjon om barns beste
- Bærum kommunes mal for Kontinuitetsplan i beredskapsplanen

### Formål med planen:

Gjøre de nødvendige tiltak for å forebygge at det inntreffer uønskede hendelser og minske konsekvensene av de hendelsene som likevel inntreffer.

Påse at det er forsvarlig drift til enhver tid. Det er viktig å skille mellom forsvarlig drift og kvalitativ drift. Drift på et «minste forsvarlige nivå» over tid, vil kunne gå ut over kvalitet på tilbudet til barna og arbeidsmiljøet til de ansatte.

Hva definerer vi som forsvarlig drift:

- Sikkerheten er ivaretatt
- Barnas grunnleggende behov blir dekket
- HMS bestemmelser for ansatte ivaretas

### Forbyggende tiltak:

- Avklare kontinuitetsplanens funksjon med personal/foreldre/SU
- Fokus på Tiltakskort 5 – Smittevern – i beredskapsplanen
- Informasjon til foreldre når vi vet at vi går inn i/er i sykdomsperioder. Blant annet om god håndhygiene og at syke barn må være hjemme, at dette er viktig tiltak for å forhindre fravær hos personalet.
- En daglig oversikt over antall barn og voksne utarbeides i barnehagen hver morgen

Dersom forsvarlig ordinær drift ikke kan ivaretas skal følgende tiltak vurderes:

### Beredskapstiltak/håndteringsplaner

- Utvidet samarbeid med andre avdelinger/baser – spesielt ved dagens start og/eller slutt
- Avlysning av aktiviteter som krever flere personal enn det som er tilgjengelig
- Ansettelse av midlertidig ansatte/vikarer
- Avlysning av møter
- Pålegge overtid for personalet
- Kommunikasjonsplan – hvem og hvordan varsles de?
- Tjenesteleder/styrer vurderer i samråd med kommunalsjef tidsplan for tiltakene i hvert enkelt tilfelle

Antall barn og personal i barnehagen påvirker hvilke tiltak som settes i kraft. Barnas individuelle behov og om det er kjente voksne vil også ha innvirkning på om det vurderes som forsvarlig drift.

Alle tiltak som blir satt i verk blir dokumentert skriftlig i barnehagen.  
Foreldre informeres fortløpende om situasjonen i barnehagen.

Ved prekær mangel på personale og vikarer kan barnehagen be om at foreldre leverer barna senere og/eller henter tidligere, eller holder dem hjemme. Barnehagen vil selvfølgelig forsøke å tilrettelegge for de som ikke har anledning til dette.

### **Barnehagens lokale behov og tilpasninger:**

Varslingsrutiner:

- Personalet: Melder ifra til styrer så tidlig som mulig ved fravær.
- Foreldrene: Sender melding til **avdelingens telefon** så tidlig som mulig hvis barnet skal ha fri eller er sykt. Antall barn som kommer i barnehagen den aktuelle dagen er viktig info med tanke på om vi har nok personale. Forhold som barnas individuelle behov, om det er nok fast personale eller vikar (voksne som barna er trygge på), vil være med på å bestemme hva som anses som forsvarlig.
- Ved beslutning om begrenset åpningstid eller stenging er det pedagogiske ledere/personalet som varsler foreldre via sms, så tidlig som mulig og senest innen kl. 10.00 samme dag. Følg også med på epost.
- Det er Tjenesteleder i Eikelia barnehage som i hvert enkelt tilfelle avgjør om det er nok personale til forsvarlig drift med tanke på sikkerhet og trygghet. Kommunalsjef skal være informert om beslutningen. Ved tjenesteleders fravær er avdelingsleder hovedansvarlig. Ved begges fravær er det Verneombudet som i samråd med kommunalsjefen tar en beslutning om begrensning av åpningstid/stenging.

Forebygging av fravær forårsaket av smitte:

- Det viktigste forebyggende tiltaket for å unngå redusert åpningstid er at barn og ansatte holder seg hjemme når de er syke i den perioden de er smittebærere. For eksempel ved nyoppståtte symptomer.
- Foreldre og ansatte følger rådene for smittevern fra Folkehelseinstituttet.
- Barnehagen tar en beslutning i hvert enkelt tilfelle om barnets allmenntilstand er god nok til å være i barnehagen. Feber er ikke den viktigste indikatoren på om barnet kan være i barnehagen. Det er barnets almenntilstand som avgjør. Barnet skal kunne følge en vanlig barnehagehverdag. Det er viktig å ikke sende barnet altfor tidlig tilbake i barnehagen.
- Bærum kommune har rammeavtale med flere vikarbyråer slik at vi skal ha tilgang på vikarer ved behov. I tillegg tilstreber vi å knytte til oss noen egne, faste vikarer som kjenner huset godt og som bidrar til trygghet og stabilitet.

*Planen er laget av Bærum kommune.*

*Lokale behov og tilpasninger for Eikelia barnehage er utarbeidet av tjenesteleder Bente Marie Widell og avdelingsleder Yasemin Tanatar.*

*Planen er fastsatt i MBM og SU 20. mars 2024.*