



BÆRUM KOMMUNE

Formål for kontinuitetsplanen

Gjøre de nødvendige tiltak for å forebygge at det inntreffer uønskede hendelser og minske konsekvensene av de hendelsene som likevel inntreffer

Påse at det er forsvarlig drift til enhver tid. Det er viktig å skille mellom forsvarlig drift og kvalitativ drift. Drift på et «minste forsvarlige nivå» over tid, vil kunne gå ut over kvalitet på tilbudet til barna og arbeidsmiljøet til de ansatte.

Hva definerer vi som forsvarlig drift:

- Sikkerheten er ivaretatt
- Barnas grunnleggende behov blir dekket
- HMS bestemmelser for ansatte ivaretas

Hjemlet i AML §2-1 og § 6-3, med ivaretagelse av de ansatte.

KONTINUITETSPLAN

LØNNÅS BARNEHAGE

UTARBEIDET AV: MEDBESTEMMELSESMØTET I LØNNÅS BHG

DATO: 12.01.2024

GODKJENT DATO: 12.01.2024

Hvordan vil tjenestestedet/enheten/avdelingen påvirkes?	
<p>Hva er tjenestestedets/enhetens/avdelingens kjerneoppgaver?</p> <p>Hva er minimumsbemanning for å opprettholde normal drift? Hvor lenge kan tjenesten opprettholde normal drift med minimumsbemanning?</p> <p><i>Hvis man kommer i en situasjon hvor normal drift ikke lenger kan opprettholdes:</i> Hvilke typer oppgaver kan tjenesten midlertidig stanse? Hvor lenge kan dette gjøres uten at det går utover forsvarlig drift?</p> <p>Hva er minimumsbemanning for å opprettholde forsvarlig drift? Definer hvilken minimumskompetanse som må til for å dekke de ulike kritiske funksjonene.</p>	<p>Barnehagedrift iht barnehageloven, Forskrift om miljørettet helsevern i barnehage (og Arbeidsmiljøloven)</p> <p>6 barn o/3 år eller 3 barn u/3 år pr voksen – dette er lovbestemt minimumsbemanning for normal drift</p> <p>Tiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvidet samarbeid med andre avdelinger/baser – spesielt ved dagens start og/eller slutt • Avlysning av aktiviteter som krever flere personal enn det som er tilgjengelig • Matpakke erstatter matservering • Ansettelse av midlertidig ansatte/vikarer • Hjelp fra ledelsen • Avlysning av møter • Pålegge overtid for personalet • Forskyve arbeidstid • Redusert åpningstid • Redusert barnegruppe • Stenge enkelte, berørte avdelinger <p>Slitasje over tid, særtrekk i barnegruppen, min. en ansatt med kjennskap til barna må hensyntas.</p>
Er noen brukere særlig avhengig av tjenestens leveranser?	
<p>Kan reduksjon i drift medføre at liv og helse settes i fare hos brukere?</p> <p>Har tjenestens/enhetens/avdelingens leveranser avgjørende betydning for andre tjenesters evne til å levere tjenester?</p>	<p>Barn som har særskilte behov eller står i fare for å utvikle sårbarhet dersom barnehagen holdes stengt over tid.</p> <p>Ja. Vi har ansvar for barna til personal med samfunnskritiske funksjoner.</p>
Er noen av de kritiske aktivitetene og leveransene særlig sårbare ved personellfravær?	
<p>Er tjenesten/enheten/avdelingen en kritisk samfunnsfunksjon?</p>	<p>Ja.</p>

Er det noen oppgaver som bare noen få medarbeidere har kompetanse til å utføre?	Ja, de må kjenne barna i barnehagen for at det skal være trygt for barna og foreldrene
Er det noen oppgaver som er særlig avhengig av eksterne leverandører?	
Hvilke oppgaver er dette? Hvilke varer og/eller tjenester dreier det seg om?	Vann og varme – VVS – renhold
Hvem er leverandørene? Hva vet man om leverandørenes sårbarhet for uønskede hendelser?	Bærum kommune - Renholdsavdeling - Eiendom, drift

Kartlagte utfordringer

Vurderinger og prioriteringer

Prioritert liste over brukergrupper/tjenestemottakere	
Hvor mange og hvem er kritisk avhengig av tjenesten?	Dette endres stadig. Info innhentes ved aktuell situasjon.
Prioriter brukergrupper/tjenestemottakere dersom dette er mulig.	Dette defineres i nasjonale føringer
Prioritert liste over funksjonene i tjenesten/enheten/avdelingen etter hvor viktig de er å opprettholde	
Lag en liste over kritiske funksjoner i tjenesten/enheten/avdelingen. Prioriter funksjonene etter hvor viktig de er å opprettholde.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Personell sammen med barn og nødvendig administrasjon til å drifte huset. 2. Renhold 3. Vaktmestertjenester
Sårbarhetsvurdering av de viktigste funksjonene i tjenesten/enheten/avdelingen	
Hvor stor er sannsynligheten for at dere vil kunne rammes av alvorlig personellmangel? Hvor alvorlige vil konsekvensene av dette kunne bli? Gjør også vurderinger med hensyn til forsvarlig arbeidsmiljø.	<p>Stor sannsynlighet ved for eksempel smitteutbrudd av sykdom.</p> <p>Ved fare for barn uten tilsyn og ivaretagelse av ansatte, kan Tjenesteleder måtte vurdere: Kortere åpningstid/stengte avdelinger/barnehager. Reduserte barnegrupper.</p> <p>Skjønnsmessige vurderinger om belastninger over tid.</p>

Sårbarhetsvurdering av leveranser	
Hvilke leveranser er tjenestestedet/enheten/avdelingen avhengig av?	Hygieneartikler, VVS
Personell som kan omdisponeres	
<p>Ansatte på tjenestestedet/enheten/avdelingen dette gjelder, skal på forhånd være kjent med mulighet for å bli omdisponert.</p> <p>Denne informasjonen gis og formaliseres i en utviklingssamtale.</p>	Ingen kan omdisponeres når barnehagene er i drift.

Tiltak

Forebyggende tiltak som kan gjennomføres straks eller før ekstraordinær hendelse inntreffer:	
Tiltak	Ansvar
Alle ansatte kjenner til kontinuitetsplanen	
Renhold	
Håndhygiene	
Tett kommunikasjon med foreldre	
Økt utetid	

Hvordan forbereder tjenestestedet/enheten/avdelingen seg på å håndtere ekstraordinære hendelser?	
Tiltak	Ansvar
Alle ansatte kjenner til kontinuitetsplanen	
Tydlig informasjon og kunnskap som gir en god situasjonsforståelse.	